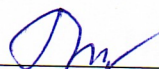


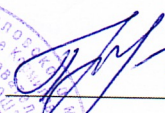
СОВАНО.
итель профсоюзного

МБОУ «Сыропятская СОШ»

 Речапова Л.М.

Протокол № 1
« 12 » сентября 2024 года

УТВЕРЖДЕНО.
Директор
МБОУ «Сыропятская СОШ»

 Гребенщикова М.А.

Приказ № 471
« 12 » сентября 2024 года



**Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Кормиловского муниципального района
«Сыропятская средняя общеобразовательная школа»
Омской области**

2024 год

**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кормиловского
муниципального района
«Сыропятская средняя общеобразовательная школа»
Омской области**

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кормиловского муниципального района «Сыропятская средняя общеобразовательная школа» Омской области (далее - Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации; Постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области», Приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функций и полномочия учредителя в отношении осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений, Постановлением Администрации Кормиловского муниципального района «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений Кормиловского муниципального района» от 30 июня 2015 года №312-п.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников
учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, указанных в Приложении № 1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада педагогическому работнику учреждения, указанных в Приложении № 1:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- 3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25 процентов;
 - кандидата наук, - 15 процентов;
- 4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный

учитель», «Заслуженный учитель» и Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Омской области при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждений дополнительного образования), - на 10 процентов;

6) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющие стаж педагогической работы:

- до 3 лет – на 100 процентов;
- от 3 до 4 лет - на 70 процентов;
- от 4 до 5 лет – на 50 процентов.

6.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3.4 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет – на 100 процентов;
- от 3 до 4 лет - на 70 процентов;
- от 4 до 5 лет – на 50 процентов.

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательных, дошкольных учреждений):

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20 процентов;

слабовидящих, слабослышающих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17 процентов;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

10) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение, которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 10 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

8.1. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме, а также с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, обучение которых организовано учреждением в медицинских организациях, сверх годового объема учебной нагрузки;

3) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктами 1 - 2 пункта 8.1. Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше размера оклада, указанных в Приложении № 1, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 3 пункта 8.1. Положения, определяется:

1) для педагогического работника, имеющего ученую степень доктора наук, кандидата наук или имеющего почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», - путем деления размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник, предусмотренного приложением № 1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад) работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кормиловского муниципального района «Сыропятская средняя общеобразовательная школа»» к Положению (далее - рекомендуемый размер оклада по соответствующей должности) и увеличенного по соответствующему основанию, предусмотренному пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов;

2) для педагогического работника, не имеющего ученой степени или почетного звания, начинающегося со слов «Народный», «Заслуженный», - путем деления размера оклада по соответствующей должности на среднемесячное количество рабочих часов.

8.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

8.4. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 9. Положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения (приказом).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим

увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее -работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов учебно-вспомогательного персонала, указанных в Приложении № 1, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения (далее - рабочие учреждения)

17. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

19. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя

20. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются Постановлением Администрации Кормиловского муниципального района Омской области.

21. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

22. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25 процентов;
- кандидат наук - в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Омской области при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - в размере 10 процентов оклада.

VII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

23. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

24. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- классное руководство, 40 рублей на одного обучающегося в классе;
- 10000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного

вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

25. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном соотношении или в абсолютных размерах, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета

иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

26. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

27. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

28. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

32. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах

месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

33. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

33.1 Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

34. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения рабочей группы учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее — рабочая группа).

Состав рабочей группы утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав рабочей группы в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

35. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

36. Стимулирующие выплаты, установленные в абсолютных размерах, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

37. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам приведены в приложении № 3, приложении № 4 к Положению.

38. Стимулирующие выплаты производятся при наличии фонда оплаты труда.

IX. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

39. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителя структурного подразделения учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

40. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

41. Руководителям структурного подразделения учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

42. Руководителям структурного подразделения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

Х. Заключительные положения

43. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с «Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей» от 16.12.2021 № 66-С

44. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

45. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

46. Согласно «Областному отраслевому Соглашению о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022–2024 годы» подписанному 30 июня 2022 года:

1) оплата труда учителей, преподавателей, которым установлена квалификационная категория, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса);

2) оплата труда педагогических работников осуществляется с учетом установленной им квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении № 5 к Положению.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Кормиловского муниципального района
«Сыропятская средняя общеобразовательная школа»

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее – оклад) работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Кормиловского муниципального района
«Сыропятская средняя общеобразовательная школа»

№ п/п	Должность	Размер оклада (руб.)
1	Учитель	10550
2	Преподаватель—организатор основ безопасности и защиты Родины	
3	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9569
4	Старший вожатый	
5	Педагог дополнительного образования	9826
6	Педагог-организатор	
7	Социальный педагог	
8	Воспитатель	10085
9	Педагог-психолог	10085
10	Помощник воспитателя	6721
11	Заведующий хозяйством	7263
12	Библиотекарь	8020
13	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	1 разряд – 5847 2 разряд – 6064 3 разряд - 6280
14	Сторож	
15	Повар	
16	Подсобный рабочий	
17	Водитель	8227
18	Начальник структурного подразделения	9062

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Кормиловского муниципального района
«Сыропятская средняя общеобразовательная школа»

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами,

		отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы,	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной

	лечебно-исправительные учреждения	работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	-----------------------------------	---

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву — один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Кормиловского муниципального района
«Сыропятская средняя общеобразовательная школа»

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований стимулирующих выплат, показателей,
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также размеры стимулирующих выплат работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Кормиловского муниципального района
«Сыропятская средняя общеобразовательная школа»

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 9000 рублей
		Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	До 2000 рублей
		Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов	До 2500 рублей
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 5000 рублей
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 9000 рублей
		Дежурство по школе	1000 рублей
		Выполнение дополнительной нагрузки (выпуск автобуса на линию, сопровождение учащихся, присмотр за детьми, находящимися на подвозе; уборка гаража, салона автобуса, выполнение функций кухонного рабочего, работа на	До 9000 рублей

		локальной станции очистки воды, руководство ученической бригадой, летним отдыхом учащихся при школе, работа на пришкольном участке, в лагере дневного пребывания при школе, ведение протоколов заседаний педагогических советов и др., оформление документации по делопроизводству, пищеблоку, работа с нормативной документацией школы, ведение документации по Го и ЧС, охране труда, пожарной безопасности; работа на территории школы (выкос травы, наведение порядка в хозяйственной зоне территории школы, т. д., т. п.)	
		Работа в комиссиях (по распределению стимулирующего фонда, по определению учащихся на льготное питание, т.д.)	До 2000 рублей
		Участие в школьных, районных, региональных, т. д. семинарах	До 2000 рублей
		Повышение педагогической квалификации (внебюджетные курсы, командировочные расходы)	До 9000 рублей
		Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:	
		- учебно-вспомогательных работников	До 10000 рублей
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, работа по ФГОС, руководство цикловым методическим объединением, творческой группой	До 10000 рублей

		Применение в образовательном процессе информационных технологий, работа со школьным сайтом, Дневником. Ру и др. программным обеспечением, обслуживание ПК ОО, проведение обучающихся занятий с педагогами по работе с ПК, интерактивным оборудованием	До 9000 рублей
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	До 3000 рублей
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 4000 рублей
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	До 3000 рублей
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 7000 рублей
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	До 5000 рублей
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 9000 рублей
		Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	До 2000 рублей
		Муниципальный уровень	До 3500 рублей
		Региональный уровень	До 9000 рублей
		Всероссийский уровень	До 3000 рублей
		Организация и проведение общешкольных внеклассных мероприятий, участие в	

		подготовке районных, областных мероприятий	До 4000 рублей
		Проведение образцово-показательных уроков	До 10000 рублей
		Педагогов, классных руководителей по итогам ВШК: классно-обобщающего контроля, ведению журналов, дневников учащихся (дневник. ру), проверки тетрадей, т. д, т. п., (при отсутствии замечаний)	
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, библиотеки, школьных стендов и пр.)	До 3000 рублей
		Выполнение задания особой важности и сложности	До 15000 рублей
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 5000 рублей
		Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 5000 рублей
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 15000 рублей
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10000 рублей
		Активное участие в работе представительного органа работников учреждения (профсоюзная организация)	До 2500 рублей
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 15000 рублей

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Кормиловского муниципального района
«Сыропятская средняя общеобразовательная школа»

ПЕРЕЧЕНЬ
наименований и размеры выплат стимулирующего характера
работникам структурного подразделения МБОУ «Сыропятская СОШ»
Центра образования цифрового и гуманитарного профиля «Точка
Роста», а также показателей для каждой конкретной стимулирующей
выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего
характера производятся

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 9000 рублей
		Оформление нормативной документации, отчетов	До 9000 рублей
		Участие и подготовка школьных, районных, региональных, т. д. семинаров	До 5000 рублей
		Повышение педагогической квалификации (внебюджетные курсы, командировочные расходы)	До 9000 рублей
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, в работе регионального ИНКО, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, прошедших внешнюю экспертизу	До 10000 рублей
		Обслуживание ПК ОО,	До 9000 рублей

		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	До 10000 рублей
		Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	До 5000 рублей
		Персональные выставки работ педагогов и обучающихся	До 9000 рублей
		Организация и проведение общешкольных, районных и областных мероприятий	До 10000 рублей
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	До 2000 рублей До 3500 рублей До 9000 рублей До 4000 рублей
		Проведение образцово-показательных занятий	
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, библиотеки, школьных стендов и пр.)	До 3000 рублей
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 15000 рублей
		Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 10000 рублей
		Организация и проведение мероприятий, направленных на	До 15000 рублей

		повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 10000 рублей До 10000 рублей
		Наличие публикаций в СМИ: (на сайте школы, районные, областные СМИ, педагогические журналы и сообщества)	
		Участие в работе системы «Навигатор» дополнительного образования Омской области	

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей по оплате труда педагогических работников с учетом установленной им квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой педагогическому работнику не установлена квалификационная категория

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с порядком проведения аттестации педагогических работников, установленным в соответствии с законодательством, в пределах финансовых средств организаций, направляемых на оплату труда, при выполнении ими педагогической работы распространяется в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству) при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационн ая категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельност и	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины

учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины	
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)